



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง

ที่ ๓๑๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง | กรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง | กรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง | กรรมการ |
| ๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง | กรรมการ |
| ๗. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง | กรรมการ |
| ๘. สมาชิกสภาตำบลศรีสว่าง หมู่ที่ ๓ | กรรมการ |
| ๙. สมาชิกสภาตำบลศรีสว่าง หมู่ที่ ๔ | กรรมการ |
| ๑๐. สมาชิกสภาตำบลศรีสว่าง หมู่ที่ ๕ | กรรมการ |
| ๑๑. สมาชิกสภาตำบลศรีสว่าง หมู่ที่ ๖ | กรรมการ |
| ๑๒. สมาชิกสภาตำบลศรีสว่าง หมู่ที่ ๗ | กรรมการ |
| ๑๓. สมาชิกสภาตำบลศรีสว่าง หมู่ที่ ๘ | กรรมการ |
| ๑๔. สมาชิกสภาตำบลศรีสว่าง หมู่ที่ ๙ | กรรมการ |

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑๕. สมาชิกสภาตำบลศรีสว่าง หมู่ที่ ๑๐ | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๒๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒๑. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๒. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประมวลผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิรัตน์ พลแสน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สาระสำคัญของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๔
ได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม
ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทานองคลองธรรม
โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
และกล้าแสดงความคิดเห็น
คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

(๕)
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ
และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการ
ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ

สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗)
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
ด้วยการรักษา

เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด
คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทําบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

-๓-

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ สันติสุข เสริม สนับสนุน.และพิทักษ์รักษา สถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และ ชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตาม หลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย คำอธิบาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศฯ เช่น ๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๒. ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศ ชาติ ๓. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิ ปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๔. ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม

<p>ยึดมั่น หมายถึง ก. ยึดถืออย่างมั่นคง ไม่เปลี่ยนแปลงง่าย ๆ เช่น ยึดมั่นในหลักการ ยึดมั่นในตัวบุคคล</p> <p>ส่งเสริม หมายถึง ก. เกื้อหนุน ช่วยเหลือ สนับสนุนให้ดีขึ้น</p> <p>สนับสนุน หมายถึง ก. ส่งเสริม ช่วยเหลือ อุปการะ</p> <p>พิทักษ์ หมายถึง ก. ดูแลคุ้มครอง</p> <p>รักษา หมายถึง ก. ระวัง เช่น รักษาสุขภาพ ดูแล เช่น รักษาทรัพย์สินสมบัติ, ป้องกัน เช่น รักษาบ้านเมือง สงวนไว้ เช่น รักษาไมตรี</p> <p>เขตุน หมายถึง ก. ยกย่อง เชิดชูไว้เป็นที่เคารพ</p> <p>ต่อต้าน หมายถึง ก. ปะทะไว้ต้านทานไว้สู้รบ ป้องกันไว้</p> <p>ปฏิบัติ หมายถึง (๑) น. ฝ่ายตรงกันข้าม, ข้ำศึก, ศัตรู (๒) ว. ที่ตรงกันข้าม เช่น ฝ่ายปฏิบัติ</p>	<p>หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่งคั่ง ข อ ง ช า ติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ</p> <p>ภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>๕. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ส น า ๖ . ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี</p> <p>๗. ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๘ . ไม่ แ ส ด ง ก า ร ต่ อ ต้ า น หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระ บ อ บ ป ร ะ ช า ธิ ป ไ ต ย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>
--	--

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>ห ลั ก ก า ร ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎ หมาย และตามทำนองคลองธรรม มี จิต สำนึก ที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และ มีความ พร้อม รับ การตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน</p> <p>คำอธิบาย ชื่อ สัตย์ หมายถึง ก. ประพฤติตรงและจริงใจไม่คิดคด ท ร ย ค ไม่คดโกงและไม่หลอกลวง ความซื่อสัตย์ (วิกิพีเดีย ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๒) หมายถึง แง่มุมหนึ่งของศีลธรรม แสดงถึง คุณลักษณะทางบวกและคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ค ว า ม จ ริ ง ใจ และความตรงไปตรงมา พร้อมด้วยความประพฤติตรงตลอดจน การงดเว้นการโกหก การคดโกง หรือการลักขโมย เป็นต้น ยิ่งไปกว่านั้น ความซื่อสัตย์ยังหมายถึง ความน่าไว้วางใจ ความภักดี ความ เป็น ธรรม และ ความบริสุทธิ์ใจอีกด้วย</p> <p>ค ว า ม ซื่อ สัตย์ (โครงการศึกษาและพัฒนาแบบประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง การปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ข้อ บังคับทั้งหลาย ไม่คดโกง ไม่ลักขโมย</p>	<p>ชื่อ สัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรืออาชีพของตน ๒. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ๔. กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การ ปฏิบัติ หน้าที่ และ พร้อม รับ การ ตรวจสอบ รวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง ๕. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โ ด ย ค ำ นึ ง ถึ ง ประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และ พร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาดและ ยินดีแก้ไข

ไม่เอาของหลวงมาเป็นของตน แต่ความซื่อสัตย์ต่อกฎระเบียบ หรือ	
--	--

-๕-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>ข้อบังคับเท่านั้น อาจไม่เพียงพอ นักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีจิตสำนึก ของความซื่อสัตย์อยู่ตลอดเวลา ไม่หาทางตีความกฎหมายหรือข้อบังคับให้ตนเอง สามารถคอร์รัปชันได้</p> <p>สุจริต หมายถึง น. ความประพฤติชอบ สุจริตใจ หมายถึง ว. บริสุทธิ์ใจ จริงใจ เช่น เขาช่วยเหลือเด็กคนนั้นด้วยความสุจริตใจ ไม่ได้หวังสิ่งตอบแทน</p> <p>มโนสุจริต หมายถึง น.ความประพฤติชอบทางใจ มี ๓ อย่าง ได้แก่ ความไม่โลภอยากได้ของของผู้อื่น ๑ ความไม่พยาบาท ๑ ความเห็นถูก ตามทำนองคลองธรรม ๑</p> <p>จิตสำนึก หมายถึง น. ภาวะที่จิตตื่นและรู้ตัว สามารถตอบสนองต่อสิ่งเร้าจากประสาทสัมผัส ทั้ง ๕ คือ รูป เสียง กลิ่น รส และสิ่งที่สัมผัสได้ ด้วยกาย</p>	<p>๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในกา ร ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ในงานของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม และประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อ องค์กรที่สังกัด</p> <p>๗ อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผล ประโยชน์ที่เย้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ ศรี</p> <p>๘ ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูล</p>

รับ ผิด ชอบ บ หมาย ถึง ก .
ยอม รับ ผล ทั้ง ที่ ดี และ ไม่ ดี
ในกิจการที่ตนได้ทำลงไปหรือที่อยู่ในความดูแล
ของ ตน เ ช่น
สมุหบัญชีรับผิดชอบเรื่องเกี่ยวกับ การเงิน
ค ว า ม ร ี บ ผิ ด ช อ บ
(โครงการศึกษาและพัฒนาแบบ
ประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน,
สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๗) หมายถึง
ค ว า ม ร ี บ ร ู้ ห รื อ ค ว า ม
ตระหนักในภาระหน้าที่ของตนว่ามีอะไรบ้าง
มีขอบเขตมากน้อยเพียงใด และถ้ามีความ
ผิดพลาดเกิดขึ้นก็ต้องยอมรับผิด

ล ค ว า ม ล ี บ
ของหน่วยงานและของทาง
ราชการ ไป ใช้ เพื่
การแสวงหาผลประโยชน์ส
วตนหรือพวกพ้อง

๙
ยอมรับฟังความคิดเห็นของ
ผู้ อื่น แ ละ พ ร ้อม ที่
จะแก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพ
บข้อผิดพลาด โดยเร็วที่สุด

๑๐
ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้
ว ย ค ว า ม ซึ อ ส ี ต ย
ต ร ง ไป ต ร ง มา
และให้ข้อมูลรายละเอียด
ที่สมบูรณ์ครบถ้วนเพียงพอ

๑๑
ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรขอ
ง ท า ง ร า ช ก า ร
เพื่อไปทำงานภายนอกให้ผ
ล ป ร ะ โย ช น์ กั บ
ตนเองและครอบครัว

๑๒ . ระ ม ั ด ระ ว ัง
ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อ
รักษาทรัพย์สินสาธารณะ
และสิ่งแวดล้อม

๑๓
ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้
อื่ น มา ใ ช้ เป็ น
ของตนเองโดยมิได้ระบุแ
ล ่ง ที่ มา ร ว ม ทั้ง
ก า ร ไม่ ใ ช้ สິ ง ข อ ง
วิ ส ดุ อู ป ก ร ณ์
ห รื อ ซ อ ฟ ์ ต์ แ ว ร์
ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือ
อผิดกฎหมาย

๑๔
ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับ
ผิ ด ช อ บ

	ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
--	---------------------------------------

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>ค ว า ม พ ร อ ม ร ับ ผิ ด (คู่มืออบรมวิทยากรการ ป้องกันทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”, สพฐ. และสำนักงาน ป.ป.ช.) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ข อ ง ร ัฐ ห น ว ย ง า น ซึ่งยึดหลักด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ เ ปื น ที่ ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการหรือ ผู้ มี ส ่ว น ไ ด้ ส่วนเสียที่แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเต็มความสามารถ</p> <p>พฤติกรรมตามค่านิยมชื่อสัตย์รับผิดชอบ (ร าย ง า น ก าร วิ จั ย กรณีสึกษาบุคคลตัวอย่างและ เครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก . พ . , ๒ ๕ ๔ ๗) หมายถึง</p>	<p>๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง ถูกต้อง รักษาผลประโยชน์สาธารณะ อย่างเต็มความสามารถ</p>

การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยการทุ่มเทกำลังกายสติปัญญา และเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามกำหนดเวลา และตรงตามภาระนัดหมาย มีความเสียสละในการปฏิบัติงานที่บางครั้ง รั้ง อ า จ ต้องปฏิบัตินอกเหนือจากหน้าที่หรือเวลาราชการ ทั้งนี้ เพื่อผลประโยชน์ของทางราชการหรือประชาชน ไม่นำทรัพยากรของทางราชการมาใช้เป็นของส่วนตัว และแสดงพฤติกรรมที่คงไว้ซึ่งเกียรติของข้าราชการ โดยไม่โอนอ่อนต่อความท้อจิตหรือผู้มีอิทธิพล

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักภาระกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน	กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม

หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไ
ม่ ฎ ก ตั้ อ ง
รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะ
๕ ส ม เ พ็ ย ง
เพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพข
องตนเอง

คำอธิบาย

กล้า หมายถึง ก. ไม่กลัว,
ไม่ครั้นคร้าม ถูกต้อง หมายถึง ก.
ไม่ผิด เช่น คำตอบถูกต้อง

ชอบธรรม หมายถึง ว.
ถูกต้องตามหลักธรรม ถูกตามนิตินัย

ชอบ หมายถึง (๑) ก. ถูกต้อง เช่น
คิดชอบ ชอบแล้ว (๒) ก. เหมาะ เช่น
ชอบด้วยกาลเทศะ (๓) ก. มีสิทธิ์ เช่น
ชอบที่จะทำได้ **ทำนอง** หมายถึง น.
ทาง, แบบ, แบบอย่าง, เช่น
ทำนองคลองธรรม ทำนองเดียวกัน

ค ล อ ง ฐ ร ร ม
(คู่มือการกำหนดสมรรถนะ
ใน ราช ก าร พ ล เ รื อ น :
คู่มือสมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ.,
๒๕๕๓) หมายถึง การยึดมั่น
ในความถูกต้องชอบธรรม
และจริยธรรม

การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม
แ ล ะ จ ริ ย ฐ ร ร ม
(คู่มือการกำหนดสมรรถนะใน
ร าช ก าร พ ล เ รื อ น :
คู่มือสมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ.,
๒๕๕๓) หมายถึง การดำรงตน
และการประพฤติปฏิบัติตนในวิถีแห่ง
ความดีงาม ความถูกต้อง
ทั้งในกรอบของกฎหมาย

๒ .
รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเ
อ ง อ ธิ บ า ย
สิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและช
อ บ ฐ ร ร ม ก ล้า ย อ ม ร ับ พ ล ดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำ
ของตนเอง

๓ .
กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็น
ก า ร ก ร ะ ท า ผิ ด
แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อน ร่วมงาน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียว
กัน

๔ .
เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน
การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับ
๖ ฎ ช า ห รื อ
ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปล
๕ .
ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละ
มิ ด ห รื อ
ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๖ .
ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างท
๗ ก
กฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตน
เองหรือผู้อื่น

๗ . ปฏิบัติงานตามหลักวิชา
ตามหลักการ และ จรรยาบรรณ
โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว
ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพล
ใดๆ

๘ . ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี
แ ล ะ ก ล้า ล ง โ ท ษ
ผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม

๙ .
ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนั ก ง
๓
ในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมใ

	นทาง ศิลธรรม ขนบธรรมเนียม และ จารีต ประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหาย แก่ชื่อเสียง และทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามก
--	--

-๘-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เพื่อภาพลักษณ์ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และเกียรติยศของความเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>พฤติกรรมตามค่านิยมกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (รายงานการวิจัยกรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและเครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรมข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่กล้าต้านทานกับอิทธิพลหรือผลประโยชน์ทั้งที่มาจากภายในหน่วยงานเอง หรือจากภายนอกที่จะทำให้ข้าราชการผู้นั้น</p>	<p>อนาคต จาร การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็น การรบกวน สร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณา สินค้า ธุรกิจและบริการ นอกเหนือจากที่ราชการ กำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นพนันออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์</p> <p>ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชน เป็นสำคัญ กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม เช่น</p>

<p>ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎเกณฑ์ หรือหลักจรรยาบรรณวิชาชีพของตน ทั้ง ก ล ำ ที่ จะพูดและกระทำเพื่อรักษาผลประโยชน์ ของทางราชการ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และพยายามหลีกเลี่ยงไปจากสถานการณ์ ที่เสี่ยงต่อการกระทำผิด ซึ่งรวมถึง การหา ความช่วยเหลือจากผู้มีอำนาจกว่าเพื่อป้องกัน ไม่ ให้ เกิดสถานการณ์ที่ไม่ถูกต้องขึ้น</p>	<p>๑. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ ผู้ บั ง คั บ บั ญ ช า จะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้าน ตรวจสอบตามกระบวนการ</p> <p>๒. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ ถูก ตั อ ง ไ ้ วั ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี</p>
---	--

-๙-

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๔
 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

<p>คำอธิบาย</p>	<p>ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>
-----------------	--

ห ลั ก ก า ร

คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มี ค ว า ม เ ลี ย ส ล ะ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม

คำอธิบาย

คิดถึง หมายถึง ก. นึกถึง นึกถึงด้วยใจผูกพัน ประโยชน์ส่วนรวม (วิกิพจนานุกรม ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒) หมายถึง

(๑) น. สิ่งที่เป็นผลดีแก่คนส่วนใหญ่ในกลุ่ม ๆ หนึ่ง, ภาวะที่เกิดผลดีเช่นนั้น

(๒) น. สิ่งที่เป็นผลดีแก่ประชาชนส่วนใหญ่, ภาวะที่เกิดผลดีเช่นนั้น

(๓) น. (กฎหมาย) ประโยชน์อันเกิดจากการจัดทำบริการสาธารณะหรือการจัดให้มีสิ่ง สาธารณูปโภค , ภาวะที่เกิดประโยชน์เช่นนั้น (๔) น.

(กฎหมาย, ไทย) ประโยชน์ต่อสาธารณะ หรือประโยชน์อันเกิดจากการจัดทำบริการ สาธารณะหรือการจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภค

หรือ ประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากการดำเนินการหรือ

การกระทำซึ่งมีลักษณะเป็นการส่งเสริมหรือ สนับสนุนประชาชนเป็นส่วนรวม)

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เช่น

๑ . สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัว ปูเนบ่าเห็บพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒ . ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดย

ใจ มุ่ง ดำเนินการอันจะเป็นการสร้าง การผูกมัดหรือรับว่าจะ ดำเนินการในเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตนโดยจงใจ

๓ . มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลา ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็น ประโยชน์ ต่อ ส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ๔. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของ ประชาชน

๕ . ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย ก็ ย ว กั บ ผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มีอ แนวนทาง การ จัด การ ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน

	๖ หลีกเลี้ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถาน ก า ร ณ์ ที่ จ ะ ไ ด้ ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้า ที่ของตน
--	--

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>ประโยชน์ส่วนรวม (หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา : การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม, ดร.ดำรงค์ ชลสุข, ๒๕๖๑)</p> <p>ห ม า ย ถึ ง หรือผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ของชุมชนโดยรวม ไม่ใช่ผลรวมของประโยชน์ของปัจเจกบุคคล และไม่ใช่ผลประโยชน์ของกลุ่มชน</p> <p>ประโยชน์ส่วนตัว (หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา : การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ</p>	<p>๗ มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่างๆ ที่เป็น ปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดย รู้ ถึ ง สิ ท ธิ แ ล ะ หน้าที่ในความรับผิดชอบ</p> <p>๘ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือ กิ จ ก ร ร ม ของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ๙. ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานของ หลัก ก า ร ก ฎ ห ม า ย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยยึดหลัก เหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม</p> <p>๑ สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำ</p>

ผลประโยชน์ส่วนรวม, ดร.ดำรงค์ ชลสุข, ๒๕๖๑
ห ม า ย ถึ ง
ผลประโยชน์ที่บุคคลได้รับ
โดย อ า ศั ย
ตำแหน่งหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากบุคคล หรือกลุ่มบุคคล
มีทั้งที่เกี่ยวกับเงินทองและไม่ได้เกี่ยวกับเงินทอง เช่น ที่ดิน Һัน
ตำแหน่ง หน้าที่ สัมปทาน
ส่ว น ล ด ข อ ง ข ว ั ญ
หรือสิ่งที่แสดงน้ำใจ ไม่ตรีอื่น ๆ
การล่าเหยียง การเลือกปฏิบัติ
เป็นต้น **ผลประโยชน์ส่วนตน**
(คู่มือป้องกันผลประโยชน์
ทั้ บ ช้ อ น ,
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง,
๒ ๕ ๖ ๐) ห ม า ย ถึ ง
ผลประโยชน์ส่วนบุคคล
ซึ่งผลประโยชน์นี้อาจเป็นตัวเงิน
หรือทรัพย์สินอื่น ๆ
รวมถึงผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ
ที่ทำให้ผู้ได้รับพึงพอใจ

ของเราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัว
๑๑. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล
กดดันต่อการ ตัดสินใจใด ๆ
ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน
ในหน้าที่ราชการ
๑๒. หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ
ที่ ทำ า ใ ห้ อ ง ค์ ก ร หรือ
บริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้
ประชาชนขาดความไว้วางใจ
๑๓. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อ
ผล ประ โย ช น์ ส่ว น ต น
ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัล
หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ
และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญ
ของกำนัล การรับรองแขก
และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>ผล ประ โย ช น์ ทั บ ชั อ น (ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ, สำนักงาน ป.ป.ช.) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรม ห รื อ การดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตน ห รื อ พ ว ก พ้ อ ง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ</p> <p>ผล ประ โย ช น์ ทั บ ชั อ น (คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๔) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พ นั ก ง า น บ ริ ษั ท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตน เข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การ ตั ด สึ น ใ จ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นรับ ผิด ช อ บ อ ยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั ด สึ น ใ จ ห รื อ ป ฎิ บั ติ หน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิด ป ร ะ โย ช น์ ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ ส่ว น ร ว ม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ซึ่งมีรูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกัน ทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด เช่น</p>	

การรับ สินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ
การจ่ายเงินตอบแทน
เพื่อให้ตนเองได้เลื่อนตำแหน่ง

-๑๒-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>ผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันแห่งผลประโยชน์และมาตรา ๑๐๐ โดย ดร.กำชัย จงจักรพันธ์, สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๕๕) หมายถึง สภาวะการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริง ที่บุคคลมีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องใช้ดุลพินิจ ปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ตามอำนาจหน้าที่เพื่อส่วนรวม เพื่อหน่วยงาน หรือเพื่อองค์กร แต่ตนเองผลประโยชน์ส่วนตน เกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องนั้น ๆ</p> <p>จิตสาธารณะ หมายถึง (๑) น. (Public mind, Public consciousness) คือ อ ความรู้สึกของบุคคลที่มองเห็นถึงปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสังคม แล้วรู้สึกอยากเข้าไปมีส่วน ในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่างๆ ที่เป็น ปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิ และหน้าที่ในความรับผิดชอบ พร้อมลงมือ ปฏิบัติร่วมช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้แก่สังคมของเราพร้อมกับผู้อื่น หรือเรียกง่าย ๆ ว่าเป็นน้ำใจของคนที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกัน และกัน ในสังคมด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลใด</p>	

ๆ ต อ บ แ ท น (๒) น .
 ความรู้สึกตระหนักรู้ของบุคคลถึงปัญหา
 ที่เกิดขึ้นในสังคม ทำให้เกิดความรู้สึกที่ปรารถนา
 จะร่วมและมีส่วนช่วยเหลือสังคม

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕
 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักการ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ คำอธิบาย มุ่ง หมายถึง ก. ตั้งใจ เช่น มุ่งทำความดี, ตั้งหน้า เช่น มุ่งศึกษาหาความรู้ ผล หมายถึง (๑) น. สิ่งที่เกิดจากการกระทำ เช่น ผลแห่งการ ทำดี ผลแห่งการทำชั่ว (๒) น. ประโยชน์ที่ได้รับ สัมฤทธิ์หมายถึง น. ความสำเร็จ ในคำว่า สัมฤทธิ์ผล</p>	<p>มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น ๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่ง มั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย ยึดตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ ได้ ใ ต้ อ ย่าง มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น</p>

ก า ร มุ่ง พ ล สั ม ฤ ท ธิ
(คู่มือการกำหนดสมรรถนะ
ในราชการพลเรือน :
คู่มือสมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ.)
ห ม า ย ถึ ง
ความมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่
ราชการให้ดี ให้มีประสิทธิผล
หรือให้สูงเกินกว่ามาตรฐานที่มีอยู่

๑ ๓
ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบ
ที่ เป็น อุปสรรคต่อการทำงาน
แต่ มุ่ง เป้าหมายขององค์กร
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงาน
นั้น ๆ บรรลุ เป้าหมายหรือไม่
และมีการติดตามผลเป็นระยะ
อย่างต่อเนื่อง

๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
โดยการใฝ่หาความรู้และนำความรู้
ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนา
ตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนร
ว ม ร ว ม ที่ ง
พยายามรักษามาตรฐานการทำงาน

๕
รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่
มี เ ห ตุ พ ล
พร้อมที่จะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล
แ ล ะ อ ธิ บ า ย
เหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วน
เกี่ยวข้อง

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (โครงการศึกษาและพัฒนาแบบประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้หรือให้เกินมาตรฐาน ที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่าน มาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึง การสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือ กระบวนการ ปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย ชนิด ที่ไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน โดย เฉพาะ การบริหารงานภาครัฐในปัจจุบัน นั้น ผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดย ใน บาง ครั้ง ก็จะต้องพิจารณาตัดขั้นตอนบางอย่างที่ไม่จำเป็น ทิ้งไปบ้าง เพื่อรังสรรค์งานที่มีคุณค่าและ คุณประโยชน์อย่างแท้จริง</p> <p>พฤติกรรมตามค่านิยมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (รายงานการวิจัยกรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและเครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การปฏิบัติงานของข้าราชการที่มุ่งให้เกิด ความสำเร็จในงาน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ของงาน เป็น หลัก ซึ่งแสดงออกโดยการตั้งเป้าหมายใ</p>	<p>๖. เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีมประสานงาน กับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความ เ ชื่ อ ใน เป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>๗. ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ใน การ ทำ งาน ที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย</p> <p>๘. มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่ง มั่น ใน การ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๙. จัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้ ส ี ก เ รี จ และขจัดสภาพที่ขัดขวางต่อการทำงาน เช่น การ ทำ ๕ ส , การ จัด ระเบียบ บ แ ผ้ ม งาน , การ ใช้ เทคโนโลยี ต่าง ๆ เข้ามาช่วยในการทำงาน ๑๐. ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงาน ที่มี คุณ ภาพ ดี กว่า เดิม และมีมาตรฐานสูง ๑๑. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจน กฎ เกณฑ์ ที่ ไม่ ชอบ ธรรม หรือ เป็น อุป สรรค ต่อ การ ทำ งาน ใน หน่วย งาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มี คุณภาพอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ</p> <p>๑๒. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ริ ก ษ า สัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน และ ผู้ รับ บ ริ ก า ร มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>

<p>น ก า ร ป ฎ ิ บ ั ต ิ ง า น ทั้งเป้าหมายใหญ่และแยกออก เป็นเป้าหมายย่อย มีการจัดสภาพที่จะเอื้อต่อ ความสำเร็จในงาน และขจัดสภาพที่ขัดขวาง การทำงานให้สำเร็จ รวมถึงการฟื้นฟูอุปสรรคทุกอย่าง ที่ ข ว า ง กั น ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ</p>	
---	--

-๑๕-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล งบประมาณวัสดุอุปกรณ์ วิธีการ และเวลา มีการประเมินติดตามการปฏิบัติงานเป็น ระยะ และมีการปรับปรุงงานที่ทำ และกระบวนการทำงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นในที่สุดสามารถปฏิบัติงาน ได้บรรลุเป้าหมาย</p>	

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๖
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
----------	---------------------------------------

ห ล ั ก ก า ร

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

คำอธิบาย

เป็นธรรม หมายถึง ว. ถูกต้อง ปฏิบัติหมายถึง (๑) ก. ดำเนินการไปตามระเบียบแบบแผน เช่น ปฏิบัติราชการกระทำเพื่อให้เกิดความชำนาญ เช่น ภาคปฏิบัติ (๒) ก. กระทำตาม เช่น ปฏิบัติตามสัญญา (๓) ก. ประพฤติ เช่น ปฏิบัติสมณธรรม ปฏิบัติต่อกัน

เที่ยงธรรม หมายถึง ว. ตั้งตรงด้วยความเป็นธรรม

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ ในเรื่องต่างๆ โดยในกรณีทั่วไปต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทาง การเมือง สำหรับในกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน หรือมีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>อคติ หมายถึง น. ความลำเอียง มี ๔ อย่าง คือ ฉันทาคติ = ความลำเอียงเพราะรัก โทสาคติ = ความลำเอียงเพราะโกรธ ภยาคติ = ความลำเอียง เพราะกลัว โมหาคติ = ความลำเอียงเพราะเขลา (ป.)</p> <p>พฤติกรรมตามค่านิยมไม่เลือกปฏิบัติ (รายงาน การวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและเครื่องชี้วัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรมข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการแก่ผู้ที่มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นข้าราชการหรือคนทั่วไป ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา ฐานะทางเศรษฐกิจ ระดับความรู้ และความใกล้ชิดชิด ให้บริการด้วย ความสะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว ทันกับสถานการณ์ อย่างมีน้ำใจ เมตตากรุณา และเอื้อเฟื้อ กรณีมีเหตุจำเป็นหรือเหตุฉุกเฉินที่ต้องบริการให้ ผู้ใด ก็อ่อน ก็สามารถอธิบายเหตุผลให้ผู้รับบริการคนอื่น ทราบทั่วกัน</p>	<p>ห รือ อ หากต้องเลือกที่จะบริการแก่ประชาชน ผู้อยู่ห่างไกล และเดินทางลำบาก ก็ต้องอธิบายความจำเป็นให้แก่ ผู้รับบริการคนอื่น ๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน</p> <p>๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษา ประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ใส่ใจ ผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพ ศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่าง ให้เกียรติ</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>ห ล ก ก า ร ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ตัวอย่าง การรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย</p> <p>คำอธิบาย ดำรง หมายถึง (๑) ก. ทรงไว้, ชูไว้, ทำให้คงอยู่, เช่น ดำรงวงศ์ตระกูล ดำรงธรรม, คงอยู่ เช่น ประเทศชาติ จะดำรงอยู่ได้ด้วยคามสามัคคี (๒) ว. ตรง, เทียง, มั่นคง, เช่น ไฟ ท ข อ ง ไ ท ย ทู ก ส ่ว น อยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวล (เพลงมาจากตรง)</p> <p>แบบอย่าง หมายถึง น. ตัวอย่างที่จะอ้างเป็น บรรทัดฐานได้ รักษา หมายถึง ระวัง เช่น รักษาสุขภาพ ดูแล เช่น</p>	<p>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เช่น</p> <p>๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย</p> <p>๓ . ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ</p>

<p>รักษาทรัพย์สินสมบัติ, ป้องกัน เช่น รักษาบ้านเมือง สงวนไว้ เช่น รักษาความสะอาด รักษาไมตรี</p> <p>ภาพลักษณ์ หมายถึง น. ภาพที่เกิดจากความนึกคิดหรือที่คิดว่าควรจะเป็นเช่นนั้น จินตภาพ (อ. image)</p> <p>ดำเนิน หมายถึง ก. เป็นไป เช่น การประชุม ดำเนินไปด้วยดี, ทำให้เป็นไป, เช่น ดำเนินงาน ดำเนินการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๔. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน</p> <p>๕. พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตน</p> <p>๖. รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น</p> <p>๗. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรม ความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน</p>
---	---

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>ชีวิต หมายถึง น. ความเป็น, ตรงข้ามกับความตาย</p> <p>เกียรติศักดิ์ หมายถึง น. เกียรติ, เกียรติตามฐานะของแต่ละบุคคล</p>	<p>๘. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p> <p>๙. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ อำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ซอบธรรม อุตสาหะร่างกายแรงใจ</p> <p>ผ ล ก ด้ น</p> <p>ภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย</p> <p>๑๐. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p>

	๑๑. ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและ สาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ประชาชน
--	--

-๑๙-

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑ . ยึดมั่นในจ ริยธรรม และยืนหยัด ดกระทำ ในสิ่งที่ถูก	๐ ต ร ะ ห นั ก และยึดมั่นในคุณความดี แ ล ล ะ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง ล ็ อ ง กั บ ค ำ ส อ น หรือหลักปฏิบัติของศาสนา	๑ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พ ็ อ ใ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและ ค ำ ส อ น ข อ ง ศ า ส น า หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี

<p>ต้องและเป็น นธรรม</p>	<p>และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคว ามถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง คว้ามคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกร กระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>☑ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☑ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่ อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</p>
<p>๒ มีจิตสำนึก ที่ดีและ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้า ที่ ด้วยความ รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบ ได้</p>	<p>☺ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและกา รเป็นข้าราชการที่ดี ☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบ คอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจ ากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ จากบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ☺ เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน</p>	<p>☑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้า ที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้นต่ออง ค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ☑ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่ อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดคว ามรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไ ม่โปร่งใส</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	☹ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมัวคิดถึงงาน ที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน ☹ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	☺ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	☹ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ย อ ม รั บ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ☹ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ☹ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง ก ลั น แ ก ลั ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ

		เห็นว่ามีผลกระทบที่นำตำแหน่ง นี้ ๆ ที่ ไป ไป ชี้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
--	--	---

-๒๑-

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักกา ร/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕ . เคารพ และปฏิบัติ ตามรัฐ ธรรมนูญ และกฎ หมายอ ่าง ตรงไป ตรงมา	<p>☺ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>☹ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>☹ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีผลกระทบที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
๖ . ปฏิบัติ หน้าที่ ด้วย	☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็น ธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ

<p>ความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัตราที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>	<p>ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัตราที่ดี สภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>☞ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่มี คำนิ่งถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ☞ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p>
--	---	--

-๒๒-

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ คำนิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p>	<p>☞ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ</p>	<p>☞ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์</p>

<p>อ ย่ า ง เครื่องรัดและรวดเร็ว วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่น ช้า และใช้ข้อมูลข่าวสาร ที่ได้มาจากการดำ เนิน งานเพื่อการในหน้า ที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิด เบือน ข้อเท็จจริง</p>	<p>ข้ อ มู ล ข่ า ว ส า ร ของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ๘ ให้บริการผู้มาติดต่อขอ รับ ข้ อ มู ล ข่ า ว ส า ร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทัน ก า ร ณ์ และให้ตรงกับความต้องการ การของผู้รับบริการอย่าง ค ร บ ถ้ า ว น โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</p>	<p>นี้อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอ อมูลข่าวสาร ๑ ป ก ปี ด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสาร ๑ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉ ยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระ ทำที่เป็นการละเว้นหรือละ มิ การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้ อ มู ล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒ ๕ ๔ ๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย</p>
<p>๘ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งคร ัด</p>	<p>๘ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิ ผลเพื่อให้งานบรรลุเป้า หมาย อย่างดีที่สุด ๘ รักษาและพัฒนามาตรฐาน น ก า ร ทํ า ก า ร ที่ ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทํ างานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความ สำคัญกับกระบวนการ ที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ ได้ ก า ห น ด ไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของ งาน ๑ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉ ยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติ หน้าที่ไม่เต็มความสามารถ ที่ มี อ ยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคย ป ฎิ บั ติ หรือตามความพึงพอใจส่วน ส่วนตัว</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>๘</p> <p>ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘</p> <p>รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๘</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย</p>	<p>๙</p> <p>แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๙</p> <p>ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>๙</p> <p>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>

	๘ การปฏิบัติงานที่จำเป็น ต้องตัดสินใจด้วย เสีย ข้าง มาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ความคิดความ เห็นของเสียงส่วนน้อย ด้วย	
--	--	--

-๒๔-

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่าง ที่ดีในการดำรง รักษาชื่อเสียง และรักษาภ	๘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๘ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ	๘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม

<p>าพลักษณะ ช อ ง ราชการโดย รวม</p>	<p>๖ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ช อ ง ข ั ้ า ร า ช ก า ร และส่วนราชการของตน</p> <p>๖ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรม ที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของราชการ</p>	
---	--	--



วันที่ 31 มกราคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
นำโดย นายวิรัตน์ พลแสน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
และพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
ในหัวข้อการบริหารงาน อปท. ตามหลักธรรมาภิบาล

การบริหารจัดการที่ดี และหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมกับการบริหารงานท้องถิ่น
วิทยากรโดยท่าน วัลลพล ฉันทรภาพ ท้องถิ่นอำเภอนาโพธิ์



วันพุธที่ 10 มกราคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
อำเภอนาโพธิ์

จังหวัดบุรีรัมย์ นำโดย นายวิรัตน์ พลแสน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ได้จัดให้มีการประชุมคณะผู้บริหาร
ข้าราชการ ลูกจ้าง
เพื่อปรึกษาหารือข้อราชการและรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ
ประจำเดือน มกราคม 2567 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้ง
แจ้งแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงแนวทางปฏิบัติ Dons &
Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่
ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานของ นายวิรัตน์
พลแสน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ที่ได้แถลงนโยบายไว้
เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม