



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และ ลงโทษพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ได้ดำเนินการสำรวจประเมินความพึงพอใจพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบสำรวจประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงานประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากผลการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำข้อมูลสรุปผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและบทลงโทษให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มอบเงินช่วยเหลือกรณีเข้ารับรักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยใน
๔. มอบเงินช่วยเหลือกรณี กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

บทลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ
๔. ลงโทษกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงประกาศให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

(นายไสวธกร ดีมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง