

แบบรายการผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	สำรวจ วิเคราะห์ ความต้องการอัตรากำลัง	ปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการโดยกำหนดส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลัก และกำหนดกรอบตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เพิ่ม ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ลงวันที่ ๑๗ พ.ค.๒๕๖๔
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	- สรรหาตำแหน่ง สายบริหารและสายปฏิบัติ และ พนักงานจ้าง ว่าง เนื่องจากโอน(ย้าย) ลาออก เกษียณอายุราชการ และกำหนดตำแหน่งเพิ่ม	- รับโอน (ย้าย)สับเปลี่ยน พนักงานส่วนตำบลสายบริหาร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ที่ ๑๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถิ่นประมาทอน ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ - รายงานให้ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้สรรหาตำแหน่งสายบริหารว่าง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือ อบต.ศรีสว่าง ที่ พร ๘๕๗๐๑/๑๓๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ที่ ๑๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล - รับโอน(ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ที่ ๑๖๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และ ตำแหน่งคนงานตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ที่ ๑๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ - บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๖๖๖)	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการพัฒนาโดยการเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน จำนวน ๘๐ % ของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ๒. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๔. จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล การตรวจสุขภาพ ประจำปี	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้ - พิจารณารื้อถอนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ดำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว - พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี กับทางโรงพยาบาลในพื้นที่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบ	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓๒ ราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ - นำผลการประเมินของแต่ละบุคคลที่ได้ไปประกอบการพิจารณา วิเคราะห์และสรุปผลการปฏิบัติงานของผู้สมควรได้พิจารณาการปฏิบัติงานเด่น เพื่อประกอบเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษ และเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้กับพนักงานทุกคน
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๑. ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ๒. ประกาศ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ๔. ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น ๕. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ความจงรักภักดีต่อชาติ ๖. มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	- พนักงานส่วนท้องถิ่น รู้และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับตนเองได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน - ใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น - พนักงานส่วนท้องถิ่น มีจิตสำนึกในการรักพัฒนาองค์กร ชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - แจ้งให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ - พนักงานส่วนท้องถิ่นร่วมกันเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละส่วนราชการ - มีการจัดทำระบบคุณภายใน